

Как количество детей в семьях влияет на состояние рынка труда в странах, где на низком уровне находятся и занятость женщин, и рождаемость

26 ноября 2012 г.

Авторы: Кшиштов Карбовник (Krzysztof Karbownik) и Михал Мык (Michał Myk), CenEA

Одной из наиболее заметных мировых тенденций социально-экономического развития в 20-м веке стал массовый выход женщин на рынок труда; с точки зрения дальнейшего роста экономики и финансовой стабильности многих систем социального обеспечения высокий уровень занятости женщин имеет решающее значение (*Galor and Weil, 1996*). При этом демографические изменения, обусловленные текущим и будущим уровнями рождаемости, будут играть важнейшую роль в формировании этих событий и повлияют на стоимость социальных программ. Учитывая предположительно тесную связь между трудовой занятостью женщин и размерами семьи, представляется, что исследование взаимозависимости обоих факторов должно стать предметом политических дискуссий, особенно в странах, для которых характерны и низкая рождаемость, и низкий уровень женской занятости. В частности, с учетом растущей безработицы в странах с низкой рождаемостью, больше чем другие пострадавших от экономического кризиса (таких как Греция, Испания и Латвия), наши выводы могут послужить руководством к пониманию взаимосвязи между рождаемостью и предложением рабочей силы в условиях, которые в ближайшем будущем станут для Европы более типичными.

С полной версией статьи на английском языке можно ознакомиться по ссылке:
<http://freepolicybriefs.org/2012/11/26/for-some-mothers-more-than-others-how-children-matter-for-labor-market-outcomes-when-both-fertility-and-female-employment-are-low/>