

Несовпадение спроса и предложения на рынке труда: грузинский ответ в форме рекомендаций о профессиональной переподготовке

20 октября 2014 г.

Автор: Флориан Бирман (Florian Biermann), ISET (Международная школа экономики при Тбилисском государственном университете)

Если в идеальном мире квалификационные предпочтения работодателей и уровень квалификации претендентов на получение работы совпадают, то в действительности так бывает не всегда. Причина этого – помимо информационной асимметрии (тем, кто ищет работу, не известны квалификационные потребности работодателей) – в том, что работодателями могут быть востребованы профессиональные квалификации, не считающиеся привлекательными среди лиц, ищущих работу. Мы в Грузии пытаемся решить эту проблему с помощью «системы рекомендаций», в рамках которой лицам, ищущим работу, будет предложено профессиональное обучение. Наш проект призван решить две основные проблемы: (1) как узнать, какая именно квалификация является наиболее подходящей для данного соискателя, и (2) как убедить лиц, ищущих работу, следовать нашим рекомендациям? В данной статье представлен наш подход к указанной проблеме.

С полной версией статьи на английском языке можно ознакомиться по ссылке:

<http://freepolicybriefs.org/2014/10/20/meeting-qualification-mismatch-with-vocational-training/>