

## Академический «инбридинг» в Украине

9 декабря 2013 года

Авторы: Илона Сологуб (Ilona Sologoub) и Том Купе (Tom Coupé), KSE

В Украине наличие высшего образования ещё не гарантия качественной работы по специальности, в силу чего сравнительно большую роль в украинской экономике играют социальные связи и личные отношения. Поэтому не удивляет тот факт, что в академических кругах Украины широко распространён *инбридинг*. Речь идет о том, например, что около 50% украинских преподавателей остаются работать в тех же университетах, где ранее учились сами. В отсутствие чётких «знаков качества», гарантирующих квалификацию выпускников вузов, *инбридинг* можно считать вполне приемлемым вариантом кадрового решения. Как показывает наш эконометрический анализ, педагогические кадры, воспитанные в стенах собственного университета, по своим (фиксируемым) характеристикам ничем не отличаются от кадров, пришедших извне. В то же время преподаватели «собственной выделки» получают – при прочих равных условиях – несколько меньшую зарплату. Как мы выяснили, в учреждениях со статусом «национального университета» *инбридинг* распространён чуть больше, а в небольших университетах (с числом студентов менее 1000) – чуть меньше.

**С полной версией статьи на английском языке можно ознакомиться по ссылке:**  
<http://freepolicybriefs.org/2013/12/09/academic-inbreeding-in-ukraine/>