

**ЖЕНЩИНЫ В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ КАК
ИНСТРУМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

*«Если бы вместо Lehman Brothers были Lehman
Sisters, мир мог бы сегодня выглядеть иначе»
(Глава МВФ Кристин Лагард, 2018)*



Гендерно сбалансированный Совет Директоров - инструмент Устойчивого Развития



Гендерный паритет в составах советах директоров обеспечивает:

- Многосторонний взгляд на управление;
 - снижение рисков;
- повышение прибыльности компании и устойчивое развитие;
- минимизацию «группового мышления»;
 - увеличивает интерес инвесторов.

94,3% позиций в Советах Директоров в России занимают мужчины*

Доля женщин в СД российских публичных компаний в 5,2 раза меньше, чем в западноевропейских странах.

Женщины в Советах Директоров – это не «женский вопрос», а источник роста экономики



Женщины:

- Контролируют около 80% общих потребительских расходов;
- Составляют до 65% выпускников университетов и бизнес-школ;
- В России сформирован кадровый резерв: Россия - ТОП-3 в мире по показателю доля женщин на **исполнительных** руководящих постах в бизнесе.

Рост доли Женщин в СД – один из самых эффективных инструментов:

- борьбы с гендерным неравенством;
- создания значимых культурных изменений на рабочем месте и в обществе;
- повышения экономической активности женщин.

Рост экономической активности женщин – условие роста ЭКОНОМИКИ

Россия:

Экономическая активность: мужчины — 71%; женщины — 56,6%;

Если бы экономическая активность женщин в России достигала показателя Норвегии в 61%, то ВВП был бы **на 4%** выше.

Если бы в России уравнили экономическую активность женщин и мужчин, то это добавило бы российскому ВВП **13–14%.***

Мир:

Если женщины займут на трудовом рынке во всем мире равное с мужчинами положение, то мировой ВВП может увеличиться в 2025 году на **\$28** трлн.**

Для достижения гендерного равенства на рабочем месте, включая паритет оплаты труда, более безопасные рабочие места и более высокий баланс между работой и личной жизнью, необходимо, чтобы **изменения происходили на самом верху корпоративной структуры.**

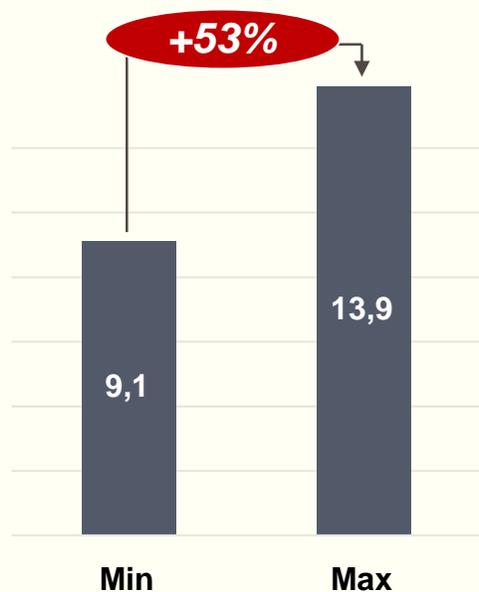
Источники: *Глава Минэкономразвития РФ М.Орешкин Второй Евразийский женский форум;

**McKinsey Global Institute 2015 The power of parity:How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth

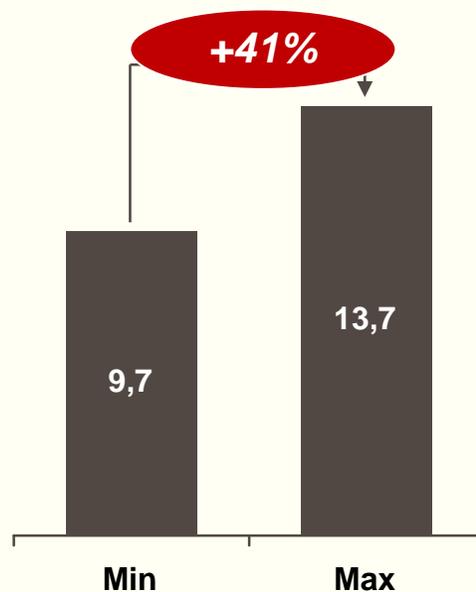
Участие женщин в Советах Директоров приносит дополнительный финансово-экономический эффект

Финансовые показатели и доля женщин на руководящем уровне (более 3-х и выше) 2001-2004

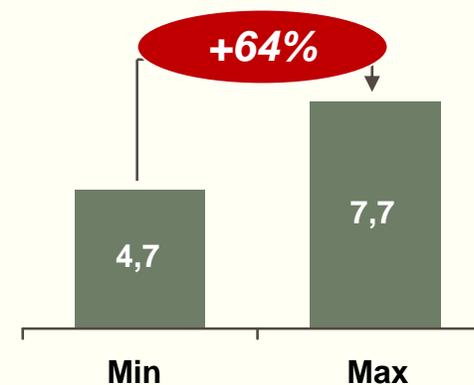
ROE % (рентабельность собственного капитала)



ROS % (рентабельность продаж- чистая прибыль/выручка)



ROIC % (рентабельность инвестированного капитала чистая оперприбыль/ инвесткапитал)



Min

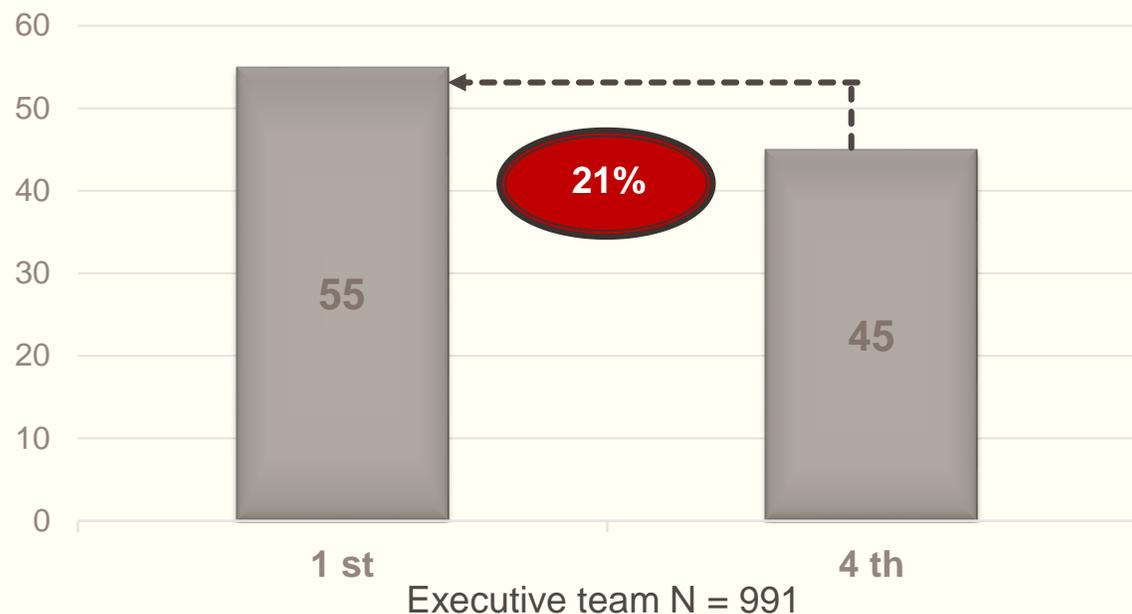
25% компаний из списка Fortune-500 (129) с **наименьшим** количеством женщин на руководящих позициях

Max

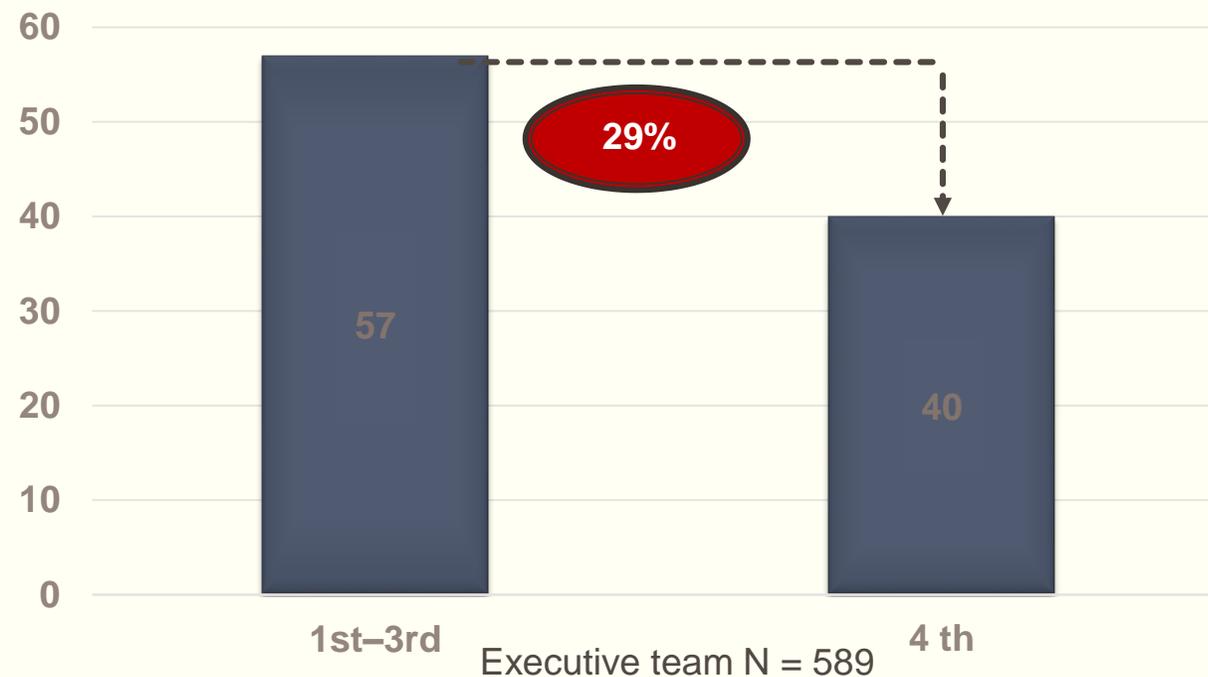
25% компаний из списка Fortune-500 (132) с **наибольшим** количеством женщин на руководящих позициях

Участие женщин в Советах Директоров приносит дополнительный финансово-экономический эффект

Компании в топ-квартилях gender diversity на 21% чаще показывают рентабельность выше median национальной индустрии



Компании 4 квартиля gender and ethnic diversity на 29% чаще показывали прибыль ниже median национальной индустрии



*Источник: McKinsey's 2018 Delivering through Diversity (компании США и Великобритании)

Компании с женщинами в СД создают «устойчивое будущее» путем создания сильных и прозрачных структур управления**

- **«McKinsey&Company»****: в UK на каждые 10% изменения gender diversity EBIT растет на **3,5%** (2017);
- **Peterson Institute of International Economics** (2016): у компаний, которым удалось увеличить присутствие женщин в СД и руководстве корпораций с 0 до 30%, маржа чистой прибыли в среднем возросла на **15%**;
- **BCG**: Капитализация компаний со смешанными советами в кризис падала медленнее, а в 2015–2016 гг. восстанавливалась быстрее, чем капитализация компаний с мужскими советами.

Или женщины-руководители делают компании лучше, или лучшие компании нанимают женщин, или обе причины одновременно?

Россия: Первое исследование экономического эффекта гендерного разнообразия в Советах Директоров ТОП100 публичных компаний*



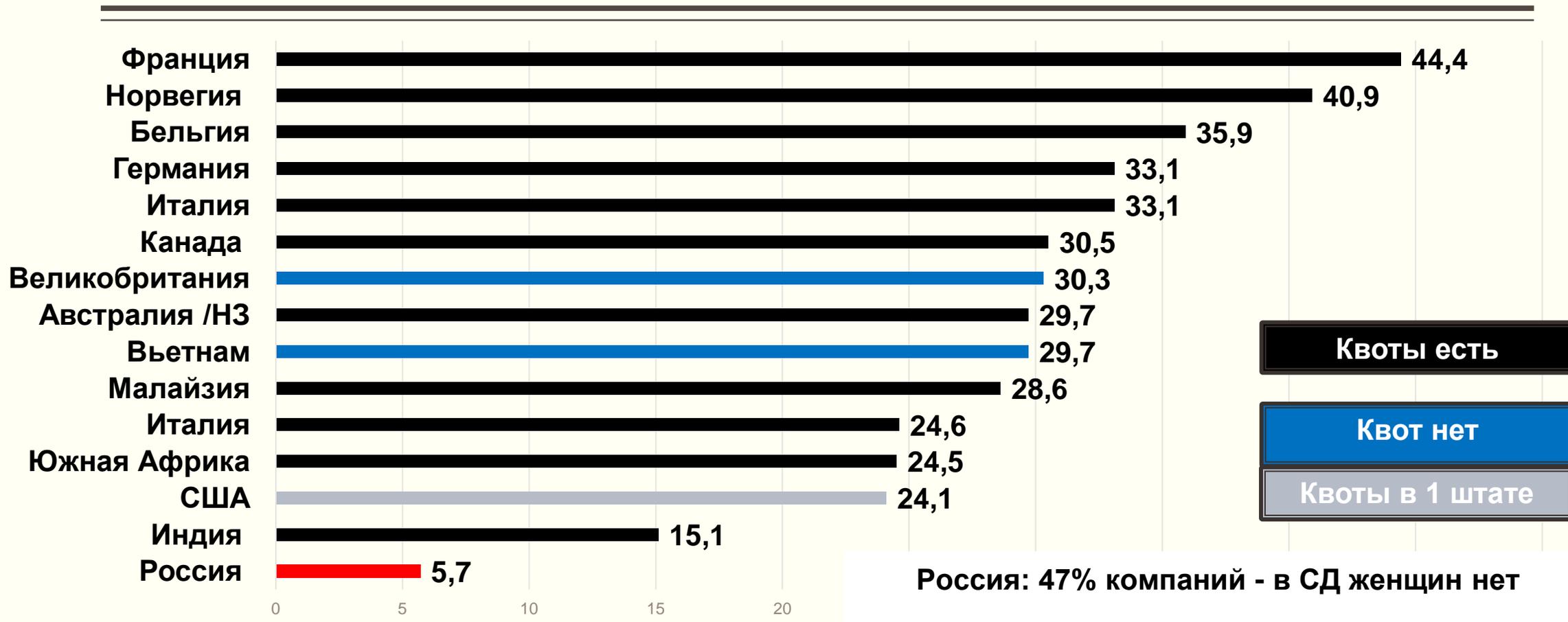
Капитализация российских компаний с участием женщин в Советах Директоров растет в 1,4 раза быстрее среднерыночной

Динамика капитализации российских компаний из первой сотни со смешанными и полностью мужскими составами Советов директоров:

- В смешанных СД **рост** в среднем на 14%;
- В мужских СД **падение** в среднем -3,8%

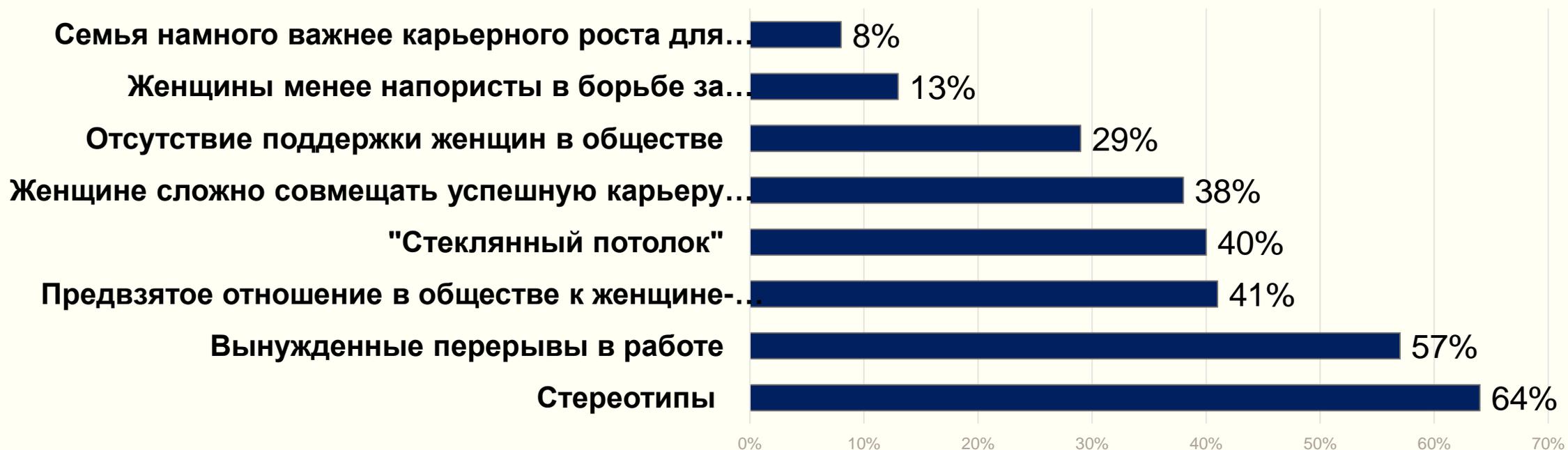
* Сообщество «Женщины в Советах Директоров» www.womenonboards.ru

24 страны мира ввели «мягкие» и «жесткие» гендерные квоты (до 40%).



Доля женщин в советах директоров в мире составляет 20,6 %. Этот показатель в целом удвоился с начала десятилетия.

Барьеры развития карьеры женщин наравне с мужчинами



- **«Стеклянный потолок» усиливает стереотипное восприятие женщин как неспособных к роли лидеров. Женщины, которые преодолевают барьеры, особенно эффективны**.**

Цели деятельности Ассоциации «Женщины в СД»

1. Введение требования о раскрытии в годовых отчетах компаний информации о гендерном составе на всех уровнях и данных о средней заработной плате женщин и мужчин на всех уровнях управления;
2. Разработать целевые показатели долей женщин в СД и план их достижения для публичных компаний и компаний финансового сектора;
3. Введение в Кодекс корпоративного управления рекомендаций о наличии с 2022 г. в составе СД публичных компаний не менее 1 женщины, с 2025 года не менее 20% избранного состава СД;
4. Введение рекомендаций о наличии с 2022 г. в составе СД банков и финансовых организаций не менее 1 женщины, с 2025 года не менее 20% избранного СД;
5. Создание Комитета по делам женщин и равных возможностей при Правительстве РФ.



ЕЛЕНА РЕЧКАЛОВА

Лидер проекта «Женщины в Советах Директоров», Член Советов Директоров, Независимый директор

www.womenonboards.ru

Elena.rechkalova@gmail.com

+7 (985) 767 70 62

- ❑ **Член Советов Директоров и РК, том числе:**
 - **Банк «Юнистрим» (2019-н.в.);**
 - **Абсолют банк (2017-2018);**
 - **«Шереметьево» (РК) (2015-16);**
 - **VISA International (СЕМЕА) (2005-06)**
- ❑ **РСПП Заместитель Сопредседателя Комиссии по банкам**
- ❑ **Руководитель Центра признания международных квалификаций СПК финансового рынка**
- ❑ **Бизнес-лидер розничных банков ТОП-10 индустрии**
 - **«НБ Траст» Заместитель Председателя Правления (2004-2012);**
 - **АЛЬФА БАНК Вице-Президент, Head of Retail Sales (2002-04);**
 - **Член Экспертных Советов и РГ ЦБ РФ, АСВ, ЦСР, АСИ;**
 - **Преподаватель программ для топ-менеджеров ЦБ РФ;**
 - **Преподаватель МВА РАНХиГС;**
 - **Ментор**