



[www.nes.ru](http://www.nes.ru)

**Содействие  
трудоустройству через  
эффективную работу с  
выпускниками**

**Светлана Волкова**  
Директор Центра развития  
карьеры и лидерства РЭШ

Санкт-Петербург, 2019

# Рынок труда

Сегодня в России большое внимание уделяется обсуждению инноваций, цифровой экономики, производительности труда и конкурентоспособности.

Однако эти планы не реализуемы без системного подхода к развитию человеческого капитала, включая как привлечение и удержание лучших умов, так и обеспечение условий для роста прогрессивных компаний-работодателей.

Одна из важнейших задач этих компаний состоит в создании новых высококвалифицированных рабочих мест, присущих технологичной, диверсифицированной, творческой экономике – экономике знаний.

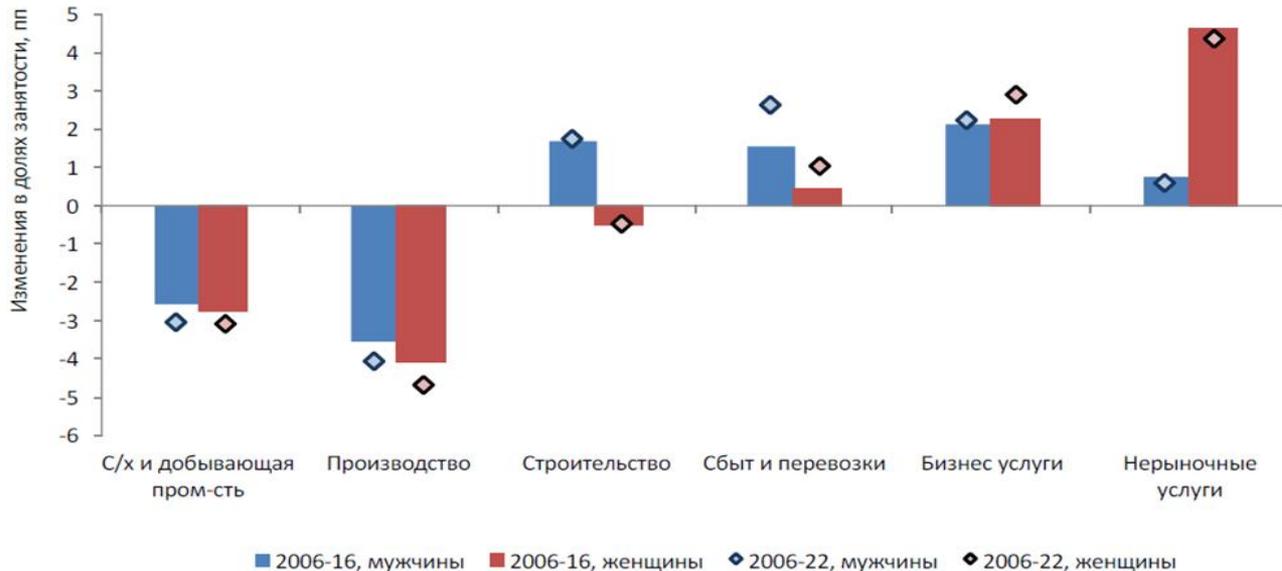
# The Future of Jobs Report: основные выводы доклада

- ❖ 4 драйвера экономики: повсеместный высокоскоростной мобильный интернет, искусственный интеллект, большие данные и облачные технологии на период до 2022г.
- ❖ Широкое распространение новых технологий - интернета вещей, машинного обучения и роботизации - приведут к изменению структуры занятых.
- ❖ Востребованные роли: аналитики данных, разработчики программного обеспечения и приложений, специалисты по электронной коммерции и социальным сетям.
- ❖ Новые роли: специалисты по искусственному интеллекту и машинному обучению, специалисты по большим данным, эксперты по автоматизации процессов, аналитиков информационной безопасности, инженеры робототехники, специалисты по блокчейну.
- ❖ Будет расти спрос на специалистов, работающих с людьми: специалисты по обслуживанию клиентов, специалисты по продажам и маркетингу, специалисты по обучению и развитию, специалисты культуры, специалисты по организационному развитию и пр.
- ❖ К 2022 году не менее 54% всех сотрудников потребуются переподготовка и повышение квалификации.

“The Future of Jobs Report 2018”, World Economic Forum

# В России доля занятых в с/х и на производстве падает, а в секторе услуг растет

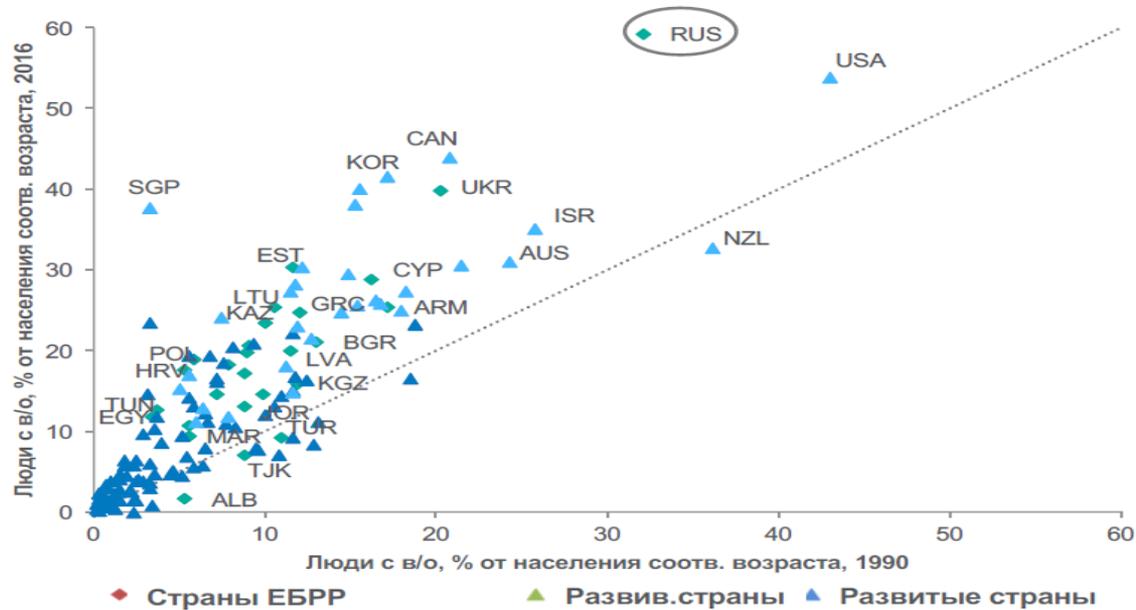
Изменения в отраслевой структуре занятости в России



“Work in Transition: Трансформация труда и трудовых отношений в переходных экономиках”,  
Сергей Гуриев, Главный экономист Европейского банка реконструкции и развития, ноябрь 2018

# В странах региона ЕБРР наблюдался значительный рост уровня образования

Процент людей, получивших высшее образование, вырос в течение 1990-2016 гг



“Work in Transition: Трансформация труда и трудовых отношений в переходных экономиках”,  
Сергей Гуриев, Главный экономист Европейского банка реконструкции и развития, ноябрь 2018

# Рынок труда – Россия и страны ЕБРР



## Основные тренды 2019

- Сокращение потребности в рабочей силе при росте производства под воздействием автоматизации и роботизации современных экономик;
- Возрастание роли высококвалифицированного труда, спрос на который в последнее десятилетие вырос;
- Существенное падение спроса на специалистов средней квалификации.

*“Work in Transition: Трансформация труда и трудовых отношений в переходных экономиках”*,  
Сергей Гуриев, Главный экономист Европейского банка реконструкции и развития, ноябрь 2018

# Проблемы рынка труда в России

«Россия 2025: от кадров к талантам», The Boston Consulting Group, Сбербанк, Ворлдскиллс Россия и Global Education Futures, октябрь 2017

- Общемировые тенденции рынка труда, в т.ч. развитие технологий и цифровизация, буксуют
- Отсутствие кадров – барьер № 1 для развития экономики
- Россия не сможет быть конкурентоспособной в мировой экономике без глобально конкурентоспособных талантов
- Система образования не готовит таланты для экономики знаний
- Рынок труда недостаточно привлекателен для талантов
- Всеобщее высшее образование подменило образованность дипломированностью

# Целевая модель компетенций 2025



## Когнитивные навыки

### Саморазвитие

- Самосознание
- Обучаемость
- Восприятие критики и обратная связь
- Любознательность

### Организованность

- Организация своей деятельности
- Управление ресурсами

### Управленческие навыки

- Приоритизация
- Постановка задач
- Формирование команд
- Развитие других
- Мотивирование других
- Делегирование

### Достижение результатов

- Ответственность, принятие риска
- Настойчивость в достижении целей
- Инициативность

### Решение нестандартных задач

- Креативность, в том числе умение видеть возможности
- Критическое мышление

### Адаптивность

- Работа в условиях неопределенности



## Социально-поведенческие навыки

### Коммуникация

- Презентационные
- Письменные
- Переговорные
- Открытость

### Межличностные навыки

- Работа в команде
- Этичность
- Эмпатия
- Клиентоориентированность
- Управление стрессом
- Адекватное восприятие критики

### Межкультурное взаимодействие

- Осознанность
- Социальная ответственность
- Кроссфункциональное и кроссдисциплинарное взаимодействие
- Иностранные языки и культуры



## Цифровые навыки

### Создание систем

- Программирование
- Разработка приложений
- Проектирование производственных систем

### Управление информацией

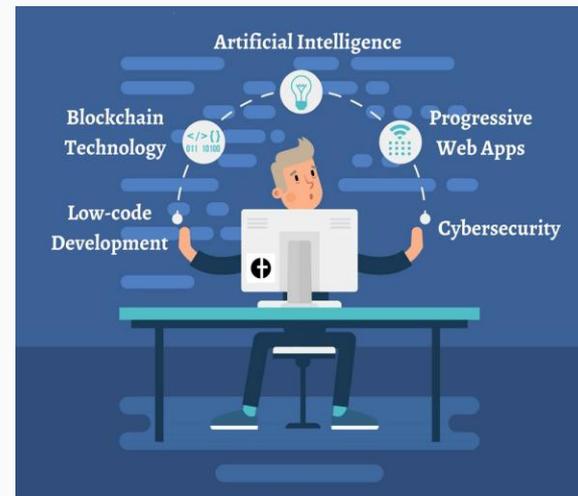
- Обработка и анализ данных

# Навыки, требуемые рынком

Набор ключевых универсальных компетенций, без освоения которых невозможно прийти к эффективности в XXI веке:

- умение критически мыслить,
- эффективно работать в команде и взаимодействовать с другими людьми,
- быстро адаптироваться к изменениям,
- принимать решения,
- самостоятельно организовывать деятельность,
- уметь работать с огромными массивами данных и прочее.

*«Россия 2025: от кадров к талантам», The Boston Consulting Group, Сбербанк, Ворлдскиллс Россия и Global Education Futures.*



# Разрыв между образованием и требованиями рынка

СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ НЕ ГОТОВИТ ТАЛАНТЫ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

По оценке НИУ ВШЭ:

половина образованных россиян работают не по специальности, а более 25% выпускников получают избыточное образование

Опрос VCG: 91% российских работодателей считают, что у выпускников недостаточно практических навыков, 83% воспринимают уровень подготовки в вузах как средний или низкий.

# Исследование VCG – говорят руководители

- Дефицит инициативы, энергичности, “драйва”
- Ориентация на процесс, а не на результат
- Излишняя опора на устоявшиеся (и часто устаревшие) правила и процедуры
- Отсутствие гибкости, готовности к изменениям
- Нехватка клиентоориентированности
- Отсутствие критического мышления, механическое, исполнительское отношение к задачам
- Крайне слабо представлены «ценности роста» (лишь у 2% против 24% в Западной Европе и 32% – в Северной)

# Как сократить разрыв

Государственные программы по построению конкурентной экономики:

- ❑ Национальная технологическая инициатива,
- ❑ Стратегия научно-технологического развития России,
- ❑ Национальная программа «Цифровая экономика»,
- ❑ Программа развития образования,
- ❑ Концепция развития дополнительного образования детей и др.

# Государственные инициативы на рынке труда молодых специалистов

- Федеральные государственные образовательные стандарты ВО
- Новый подход к аккредитации вузов, усиление роли работодателей и профессионально-общественная аккредитация вузов
- Мониторинг эффективности вузов
- Показатели трудоустройства в отчетности вуза
- Квотирование рабочих мест для молодежи (выпускники вузов 21-26 лет, ищущие работу впервые)
- Изменение требований к прохождению практики
- Новое в организации целевого приема
- Упрощение процедуры открытия работодателями базовых кафедр в вузах

# Вуз и работодатели – сложности взаимодействия

Сложности взаимодействия в России и за рубежом  
'The State of University-Business Cooperation in Europe', 2018, European Commission

В сфере исследований, образования и управления образованием уровень кооперации между образованием и бизнесом остается низким. Но потенциально сотрудничество может быть очень взаимовыгодно и академии и бизнесу.

# Проблемы и сложности работы с компаниями



- ❑ Обратная связь о кандидатах
- ❑ Обмен новостями с компаниями
- ❑ Систематизация взаимодействия
- ❑ Сложности с подписанием соглашений о сотрудничестве
- ❑ Больше интерактивных практических мероприятий – mock interviews, кейсов, визитов в компании
- ❑ Организация производственной практики
- ❑ Диверсификация пула компаний-работодателей

# Направления взаимодействия с бизнесом

- ★ Стратегическое партнерство с российским и международным бизнес-сообществом
- ★ Пул таргет-работодателей
- ★ Корпоративное управление (Совет директоров, Наблюдательный совет программы MiF)
- ★ Исследования, экспертиза, преподавание
- ★ Реальная связь с рынком труда

## Центр развития карьеры и лидерства



Мастер классы



Менторские  
программы



Презентации  
компаний  
Визиты в  
компании



Эксклюзивные  
вакансии  
CV book и  
Newsletter



Индивидуальны  
е консультации,  
Психологическа  
я поддержка

# Миссия центра

Расширять возможности студентов и выпускников в поиске работы и развитии карьеры путем предоставления эффективных инструментов для планирования карьеры и наиболее полной профессиональной реализации.



# Основные направления деятельности ЦРКЛ РЭШ

- Содействие студентам в трудоустройстве и их адаптации к практической деятельности.
- Сотрудничество с компаниями-работодателями разных форм собственности.
- Сотрудничество со службами трудоустройства и центрами карьеры вузов.
- Установление и поддержание связей с рекрутинговыми компаниями и центрами по трудоустройству.
- Обеспечение и поддержание "обратной связи" с выпускниками.
- Ведение аналитической работы.
- Проведение активной рекламно-просветительской кампании.

# Инструменты сотрудничества с работодателями

- Разработка стратегических планов сотрудничества с таргет-работодателями
- Организация карьерных мероприятий
- Информационная поддержка
- Продвижение бренда работодателя в РЭШ
- Распространение вакансий
- Поиск и первоначальный подбор кандидатов
- Практики и стажировки

# Центр карьеры РЭШ это



**>80**

карьерных мероприятий в год:  
презентации, бизнес-кейсы, деловые  
игры и др.

**14**

Круглых столов по карьере в  
финансах

**> 40**

Мероприятий курса  
Career & Soft Skills Academy

**>1700**

Подписчиков еженедельного  
нюслеттера ЦРКЛ

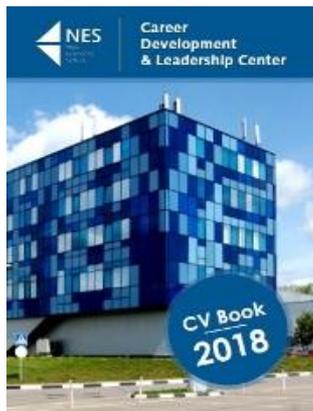
**>300**

Компаний-партнеров

**>700**

Вакансий от компаний  
в год

# NES CV-BOOK & E-Newsletter



- ✓ Ежегодный электронный сборник резюме: рассылается компаниям-партнерам
- ✓ Еженедельный ньюслеттер Центра карьеры с вакансиями, стажировками и новостями от компаний: рассылается по базе выпускников и студентов

5 июля, 19.00, Московская Биржа (Воздвиженка 4/7), ауд. 7.100  
**Круглый стол: «Agile в финансах: новые вызовы для сотрудников»**

- Как происходит внедрение Agile-технологий в банках и финансовых организациях
- Какие возможности и проблемы несет в себе Agile-трансформация?

На эти вопросы мы постараемся найти ответы в ходе круглого стола со специалистами ведущих банков и финансовых организаций, с экс и консалтинговых компаний, HR-менеджерами и аналитиками рынка труда.

[Регистрация](#)

**Вакансии и стажировки:**

В IT компания [IVI](#) открыты три вакансии:  
[Для выпускников \(аналитик\) >>>](#)

В [РайффайзенБанк](#) открыты вакансии:  
INVESTMENT BANKING ASSOCIATE  
МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ ТРАНЗАКЦИОННЫХ ПРОДУКТОВ

В компании [IBM](#) открывается набор на программу для выпускников топ-вузов страны - Consulting by Degrees .

# ЦРКЛ В СОЦСЕТЯХ



[vk.com/nes\\_cdlc](https://vk.com/nes_cdlc)



[facebook.com/nes.cdlc](https://facebook.com/nes.cdlc)



[https://t.me/nes\\_cdlc](https://t.me/nes_cdlc)



[instagram.com/nes\\_cdlc](https://instagram.com/nes_cdlc)



**Подписка на Career  
Newsletter**

# Best practices

Council for Advancement and Support of Education (CASE)

<https://www.case.org/>

European Association for International Education (EAIE)

<https://www.eaie.org/>

Association of Graduate Careers Advisory Services (AGCAS)

<https://www.agcas.org.uk/>

# Диплом школы – сигнал для работодателей



РЭШ  
Российская  
экономическая  
школа

>700

Компаний-  
работодателей  
по всему миру

40

Стран, где живут и  
работают  
выпускники РЭШ

>50

Выпускников  
получили пожизненные  
позиции (Tenured  
Professor)  
в университетах мира



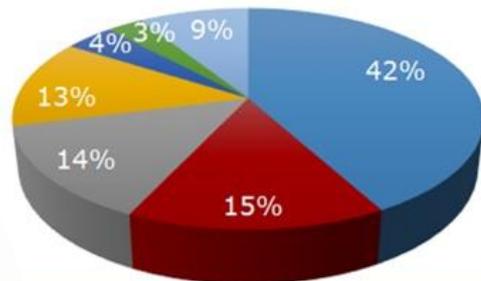
# Выпускники – главный ресурс вуза

- Связь с реальностью, с рынком труда
- Хорошо понимают требования рынка
- Представляют навыки выпускников
- Говорят с выпускниками на одном языке



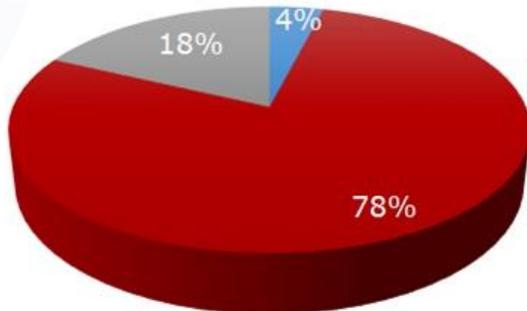
## Карьера выпускников по отраслям

- Финансы
- Академия
- Аналитические центры
- Другое
- Реальный сектор
- Консалтинг
- Государственный сектор



## Сферы карьеры выпускников

- Государственный сектор
- Бизнес
- Академия



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

117997, Москва, ул. Вавилова, д. 19  
Телефон: +7 (495) 500-55-50, 8 (800) 555-55-50  
Факс: +7 (495) 907-57-31, +7 (495) 747-37-31  
sberbank@sberbank.ru, www.sberbank.ru

24.01.2019 № 14-исх/62

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Ректору Российской экономической школы  
проф. Ениколопову Р.С.

о плодотворном сотрудничестве

Уважаемый Рубен Сергеевич!

ПАО Сбербанк благодарит Российскую экономическую школу за подготовку квалифицированных кадров в области экономики и финансов.

За время работы в ПАО Сбербанк выпускники РЭШ проявили себя грамотными специалистами, имеющими отличную теоретическую и практическую подготовку, способными решать сложные производственные задачи.

Сбербанк является одним из крупнейших работодателей для выпускников РЭШ, из них уже более пятидесяти человек работают в центральном аппарате ПАО Сбербанк.

Отдельно хотелось бы сказать большое спасибо за выпускников школы, достигших больших успехов и занимающих в ПАО Сбербанк высокопоставленные должности, таких как Старший вице-президент Джангиров Джангир Азер оглы, Вице – президент, директор Департамента финансов Малахова Ия Владимировна, Старший управляющий директор Казначейства Воробьев Максим Владимирович, Старший управляющий директор Департамента финансов Прудников Андрей Витальевич.

На сегодняшний день школа обеспечивает одно из наиболее качественных образований, которое востребовано в ПАО Сбербанк и мы рассчитываем на дальнейшее плодотворное сотрудничество с Российской экономической школой в сфере подготовки специалистов по специальности «Экономика».

*С уважением,*

А.В. Морозов

# К портрету выпускника РЭШ

*Отчет по результатам проведения социологического анализа соответствия текущему и перспективному спросу знаний и компетенций, получаемых выпускниками магистерских программ РЭШ и Экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2017*

- Первую работу более 30% находят при помощи ЦРКЛ (и дальнейшую - более 20%)
- Более 75% опрошенных уверены, что смогут быстро найти работу в случае увольнения
- Более 80 % имеет первую зарплату более 70 т.р.

## Отчет по результатам проведения социологического анализа соответствия текущему и перспективному спросу знаний и компетенций, получаемых выпускниками магистерских программ РЭШ и Экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2017

Какие из навыков, полученных в ходе обучения в РЭШ, пригодились Вам в Вашей профессиональной деятельности в большей степени:

- ★ Теоретические знания в области экономики
- ★ Умение работать с данными
- ★ Аналитические навыки в сфере интерпретации данных
- ★ Способность осваивать новые знания и умения
- ★ Умение справляться с большим объемом работы

Каких навыков Вам не хватало в Вашей профессиональной деятельности в большей степени :

- ★ Умение организовывать работу коллектива
- ★ Навыки устных выступлений
- ★ Практические профессиональные знания и навыки

# Alumni Relations

## Friend-raising (выращивание друзей)

### Основные задачи:

Воспитание  
лояльности  
выпускников и  
приверженности  
миссии вуза

Обеспечение  
вовлеченности  
выпускников в  
жизнь вузов

Установление  
долгосрочных  
взаимоотноше-  
ний

“Alumni organizations are reshaping their role from simply delivering popular or targeted programs and services to serving as a portal between the institution and its alumni”.

# Как работать с выпускниками?

На основе статьи CASE (The Council for Advancement and Support of Education)

Процесс “взращивания” лояльных выпускников – правило “4Rs”:

- Research (25 % времени)
- Romance (60 % времени)
- Request (5 % времени)
- Recognition (10% времени)

# Как возвращать лояльных выпускников

## Информирование

Новостные электронные бюллетени, рассылки, social media, сайт, социальные сети и группы, печатные новостные издания и брошюры

## Вовлечение

Участие в семинарах, профессиональных встречах, научно-просветительских, спортивных, развлекательных и пр. мероприятиях, преподавание, исследования, экспертиза, менторская программа и др.

## Признание

Награды, грамоты и благодарности от руководства школы, публичная благодарность во время мероприятий, благодарность на сайте, публикации в Alumni Magazine и др.

# МОТИВАЦИОННЫЕ СХЕМЫ ВОВЛЕЧЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ

## *Материальные*

- Скидки, бонусы на образовательные услуги
- Пользование ресурсами вуза
- Скидки на определенные виды товаров и услуг
- Льготное страхование, туристические поездки

## *Нематериальные*

- Сбор и распространение публичной информации
- Приглашение к сотрудничеству
- Взаимодействие с ППС
- Публичное признание, благодарности руководства вуза
- Премии Ассоциации выпускников

# Friend-raising/Student Engagement



NES Case Club  
1487 участников



NES Finance & Banking Society  
6411 участников



NES Startup & Entrepreneurship

# Friend-raising/Alumni Benefits

- ★ Причастность к уникальному сообществу
- ★ Электронная директория выпускников
- ★ Встречи выпускников и мероприятия Школы
- ★ Семинары, курсы и тренинги
- ★ Библиотека РЭШ
- ★ Услуги Центра письма и коммуникации
- ★ Услуги Центра развития карьеры и лидерства
- ★ NES Alumni Magazine
- ★ NES Alumni E-newsletter
- ★ NES CDLC E-newsletter
- ★ НП «Выпускники и друзья РЭШ»



# Вовлеченность выпускников в цифрах:

**73,79%** выпускников поддерживают связь с сообществом РЭШ

**68%** выпускников пользуются электронной директорией выпускников

Около **70%** участвуют в карьерных, просветительских, спортивных, увеселительных и др. мероприятиях школы

**57%** участвуют в вечерах встречи выпускников

**76%** пользуются ньюслеттером ЦРКЛ

**35%** оказывают финансовую поддержку школе

**84%** пожертвований от физических лиц от выпускников

# Признание и благодарность

- Официальное благодарственное письмо от РЭШ за подписью ректора
- Награды от Ассоциации выпускников
- Персональная благодарность по e-mail
- Публикация списка выпускников, оказывающих помощь, на сайте и в печатных изданиях Школы
- Устная благодарность на мероприятиях Школы
- Таблички «Подарок класса»

# Признание и благодарность



Церемония награждения выпускников за нематериальную и материальную помощь школе от Ассоциации выпускников РЭШ

# Участие выпускников в деятельности вуза

- ❑ Участие в создании и реализации миссии и стратегии школы
- ❑ Проекты по укреплению и продвижению бренда вуза
- ❑ Участие в формировании и реализации учебных программ
- ❑ Фандрейзинг
- ❑ Содействие трудоустройству и развитию карьеры

# Помощь выпускников в трудоустройстве

- ★ Преподают учебные и факультативные курсы
- ★ Проводят встречи со студентами на профессиональные темы
- ★ Набирают сотрудников, присылают вакансии в ньюслеттер ЦРКЛ
- ★ Помогают студентам получить необходимые навыки
- ★ Участвуют в презентациях компаний
- ★ Проводят мастер-классы и семинары
- ★ Участвуют в круглых столах
- ★ Подготавливают студентов к CFA
- ★ Участвуют в Менторской программе



# Немного статистики

Презентации и мастер-классы:  
**> 20 чел./год**

Alumni-to-Student Ratio: **5**

Преподавание

Career  
Simulation

Участие в круглых столах:  
**> 15**

Менторы: **60**

Присылают вакансии:  
**> 500**

# Карьерные мероприятия



❑ Встречи с выпускниками

❑ Карьерные воркшопы

❑ Круглые столы с участием выпускников



# Менторская программа

С мая 2018 г. к программе присоединились **60** менторов, **89** менти, был запущен формат консультаций. Сейчас успешно работают уже **52** пары.

<http://mentor.nes.ru/>

## Менторская программа Российской экономической ШКОЛЫ

*Менторская программа РЭШ – это волонтерский проект, который помогает студентам правильно определить направление будущего развития, как карьерного, так и личностного, а также способствует укреплению взаимодействия различных поколений студентов и выпускников школы.*

Найти ментора

Стать ментором

# Портфолио менторов

Финансы

Консалтинг

Академия

Гос. сектор

Индустрия

IT, DS, ML

Бизнес

Прочее



Тельман

Шаганц

BAE'2016

Статус: **Занят**

**Текущее место работы:** J.P. Morgan, аналитик

**Чем готов поделиться со своими протеже:** Финансы, стартапы, спорт, тусовки

**Что важно в кандидате:** Неформальный подход к общению, чувство юмора

**Частота общения с протеже:** > 1 раза в две недели



Вадим

Храмов

MAE'2008

Статус: **Занят**

**Текущее место работы:** Trend Capital, Senior Strategist

**Бэкграунд:** ВЭШ, экономика

**О себе:** Linked in

**Чем готов поделиться со своими протеже:** Картера, работа в финансовом секторе, личный рост.

**Что важно в кандидате:** Важно чтобы у него интерес, стремление и желание были. И интерес работать в финансовом секторе. Академия не совсем мое. Рейтинг абсолютно мне не важен.

**Частота общения с протеже:** 1 раз в месяц

- Сайт:  
<http://mentor.nes.ru/>
- Группы в соц.сетях
- Аккаунт в гугле для администраторов
- Создано портфолио менторов



## Консультант vs. Ментор

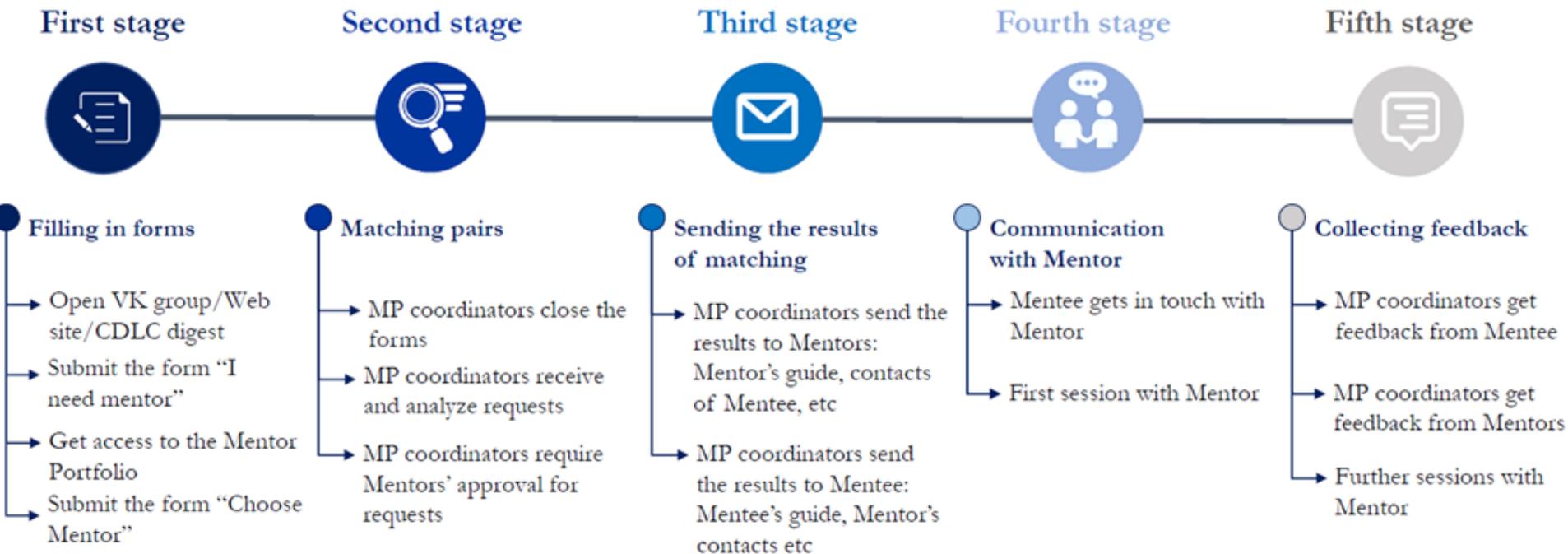


- ✓ Разовое общение
- ✓ Может дать ответ на конкретный вопрос
- ✓ Число консультантов не ограничено

- ✓ Регулярное общение
- ✓ Помогает Вам в карьерном и личностном росте
- ✓ Ментор может быть только один

Если Вы хотите получить консультацию от одного из участников программы заполните [форму подачи заявки](#). В скором времени Вы получите письмо с контактными данными.

# How to Become a Member?



# Инструменты построения отношений с выпускниками

- База данных My.Nes
- Опросы, анкетирование, “Барометр”
- Сбор информации
- Встречи выпускников
- Спортивные и пр. мероприятия
- Объединяющие поездки
- Благотворительность
- Волонтерство
- Интересные лекции и круглые столы

# Активная база данных

Деканат БАЭ Деканат МАЭ Деканат МАЭЭ Деканат МНФ Деканат МНЭЭ Деканат МиФ Деканат ФИБ Менеджер выпускников Приемная комиссия (кроме ВАЕ и MiF) Сотрудник

НАЧАЛО ЛЮДИ СЕРВИСЫ БИБЛИОТЕКА ИЗМЕНИТЬ ПАРОЛЬ ВЫХОД ПОМОЩЬ

## Люди

- Список выпускников
- Поиск выпускников
- Фотодиректория
- Даты рождения
- Карта выпускника
- Сбросить пароль выпускника

## Отчеты

- Общий отчет
-  Статистика по выпускникам
-  Компании
-  Вузы
- Почтовые адреса
- Проверка почтовых адресов
- Импортировать анкету выпускника

## Surveys & Forms

- Формы
- Отчет по заполненности

## Словари

- Локации
- Компании и вузы

## Новости

31 октября 2016

### Статистика по выпускникам.

Уважаемые коллеги, доступен отчет с большой статистикой по выпускникам - пол, возраст, образование, проживание и т.п. Отчет можно выгрузить из меню "Сервисы=>Отчёты=>Статистика по выпускникам", // Дмитрий Петров

31 мая 2016

Только люди с галочкой "Доступ к директории" могут просматривать директорию. Выпускники без этой галочки потеряли доступ. // Константин Куюков

30 мая 2016

Добавлена возможность импорта опроса выпускников. Внимание! Состав колонок в xls должен соответствовать утвержденному. Email'ы, адрес домашней страницы, номера телефонов - заменяются! Следите, пожалуйста, тем чтобы данные в xls сносились корректно. // Константин Куюков

29 февраля 2016

Добавлена возможность сбрасывать пароли выпускникам и студентам из майнеса. "Сбросить пароль студента" и "Сбросить пароль выпускника" на страницах деканатов и менеджера выпускника соответственно. Новый пароль после успешного сброса будет показан на экране и отправлен на основной email. // Константин Куюков

25 сентября 2014

Добавил возможность загрузить фото работникам учебной части и менеджерам выпускников. // Сергей Головань

27 марта 2013

Изменена система ссылок на домашние страницы выпускников в соответствии с заявкой 401 // Михаил Губин

# My.Nes – обзор основных функций

## Для выпускника

Карточка выпускника (личная информация, контакты, адреса, места работы и учебы)

Поиск по ФИО

Справочники (локации, отрасли, компании и университеты)

Интерфейс на русском и английском языках

## Для сотрудника РЭШ

Полная база с контактной информацией (включая почтовые адреса для рассылок) и историей смены работы

Отчеты, статистика (% выпускников, работающих в такой-то отрасли и т.п.)

Участие выпускника в жизни школы

Статистика посещений базы

# Карточка выпускника

Деканат БАЗ Деканат МАЭ Деканат МАЭ Деканат МНД Деканат МНЭЭ Деканат МИФ Деканат ФУБ Менеджер выпускников Приемная комиссия (кроме БАЕ и МИФ) Сотрудники

НАЧАЛО ЛЮДИ СЕРВИСЫ БИБЛИОТЕКА ИЗМЕНИТЬ ПАРОЛЬ ВЫХОД ПОМОЩЬ

## Расширенный поиск

Плесков

Alumni club  Отрасли: Все  
Программа: Любая программа  
Класс: Любая программа (все классы)  
Статус: любой  
Страна: Все  
Город: Все

Компании: Все  
Подразделение: Все  
Департамент:  
Должность:  
Работает сейчас: не важно

**Образование до РЭШ**  
Вуз: Все  
Подразделение: Все  
Степень: Все

**Образование после РЭШ**  
Вуз: Все  
Подразделение: Все  
Степень: Все  
Закончил обучение: не важно

Экспорт в Excel Скрыть параметры поиска Очистить параметры поиска

N	uid	Имя	права	Программа
1	3433	Плесков Павел	s---	МАЭ 2012

Имя (анг): Pleskov Pavel Alekseevich  
Имя (рус): Плесков Павел Алексеевич  
Alumni: да  
Показывать в директории: да (МАЭ 2012)  
Доступ как студента: да  
Последний заход: 18 января 2019, 10:29:05  
Родился: 09 мая 1988, Дрезден, ГДР  
Гражданство: Россия  
Карта выпускника: да  
uid: 3433, логин: ppleskov, язык: русский, права: студент

**Приватная информация**

**Контактная информация**



- Персональная информация
- Фотография
- Контактная информация
- История обучения в РЭШ
- Работа (история работы)
- Образование до РЭШ
- Образование после РЭШ
- Сертификаты
- Research Interests
- Участие в жизни РЭШ
- Готовность участвовать в проектах РЭШ
- Дополнительная информация

# Поиск данных по выпускникам

[Деканат БАЗ](#)
[Деканат МАЭ](#)
[Деканат МАЭЭ](#)
[Деканат МНО](#)
[Деканат МНЭЭ](#)
[Деканат МИФ](#)
[Деканат ФИВ](#)
[Менеджер выпускников](#)
[Приемная комиссия \(кроме ВАЕ и МИФ\)](#)
[Сотрудник](#)

[начало](#)
[люди](#)
[сервисы](#)
[библиотека](#)
[изменить пароль](#)
[выход](#)
[помощь](#)

## Компании

Тип: Все

N	id	Название	Российская?
1	1075	A&NN Group	Р
2	34	A.T. Kearney	И
3	1186	A101 Development	Р
4	2	Aalto University	И
5	1548	Aarhus University	И
6	699	Abacus Group	Р
7	729	ABBY	Р
8	1659	ABN AMRO Bank N.V.	И
9	716	Abt SRBI	И
10	3	Academy for teaching excellence in higher education	И
11	1474	Acadian Asset Management	И
12	4	Accenture	И
13	7	Aconit Partners SA	И
14	1054	Acronis	И
15	1437	Acumatica	И
16	1000	Acumen LLC	И
17	1643	Adastra Business Consulting	И
18	1662	ADBRO	И
19	9	Advance Capital	Р
20	10	Advanced Analytical Consulting Group, Inc.	И
21	750	Advanced Cyber Code	Р
22	788	ADVOCARD INTERNATIONAL LIMITED	Р
23	12	AES Corporation	И
24	13	AGA Management	Р

### Информация

**Название:** A.T. Kearney  
**Имя в предложном падеже:** **Не доступно!**  
**Краткое название:** A.T. Kearney  
**Название в БДВ:** AT Kearney  
**Тип:** Компания  
**Отрасль:** Стратегический консалтинг  
**Сайт:** <http://www.atkearney.com>  
**Abroad:** Нет  
**Российская?:** Иностранная  
**Примечания:** стратегический консалтинг

id: 34

### Офисы

**Название:** A.T. Kearney (Редактировать, Удалить)  
**Расположен:** Россия,  
**Адрес:** Космодемьянская набережная, Бизнес-центр "Красные Холмы", д. 52/1, Московская область, 1150  
**Тел.:** +7(495)212-0100  
**Факс:** +7(495)212-0199  
**Примечания:** <http://www.atkearney.ru/>  
**Работающие:** Александрова Анна [МИФ 2009] (Principal)  
 Базаров Станислав [МАЭ 2014] (Inern)  
 Коладенко Андрей [МАЭ 2016] (Consultant)  
 Храмов Василий [МАЭ 2010] (Consultant)  
 Всего: 4

id: 35

[Подселечен класс: Светлана Волкова](#)
[Деканат БАЗ](#)
[Деканат МАЭ](#)
[Деканат МАЭЭ](#)
[Деканат МНО](#)
[Деканат МНЭЭ](#)
[Деканат МИФ](#)
[Деканат ФИВ](#)
[Менеджер выпускников](#)
[Приемная комиссия \(кроме ВАЕ и МИФ\)](#)
[Сотрудник](#)

[начало](#)
[люди](#)
[сервисы](#)
[библиотека](#)
[изменить пароль](#)
[выход](#)
[помощь](#)

## Люди РЭШ

Студенты МАЭ  слушатели  (все классы)  
 учащиеся  отчисленные  коммерция  бюджет

в ак.отпуске  акад. моб-ть

N	uid	фамилия и имя	класс
1	12865	Акимбаев Нурсултан	класс 2020
2	10246	Батурин Даниил	класс 2016
3	12866	Белов Иван	класс 2014
4	12867	Белый Никита	класс 2013
5	12868	Беляев Алексей	класс 2012
6	12869	Бондаренко Елена	класс 2011
7	12871	Волженин Николай	класс 2010
8	12872	Гуров Сергей	класс 2009
9	12873	Давыдова Алтана	класс 2008
10	12874	Диденко Антон	класс 2007
11	12875	Ермакова Мария	класс 2006
12	12877	Замилев Иреко	класс 2005
13	12878	Иванов Евгений	класс 2003
14	12879	Игнатьев Павел	класс 2002
15	12190	Канардов Павел	2018, 2019, 2020
16	12881	Корнюшкин Антон	s--- 2020
17	12882	Крайнев Константин	s--- 2020
18	12883	Лютин Антон	s--- 2020
19	12884	Минькевич Виталий	s--- 2020
20	12885	Наговицын Илья	s--- 2020
21	12889	Письменный Николай	s--- 2020

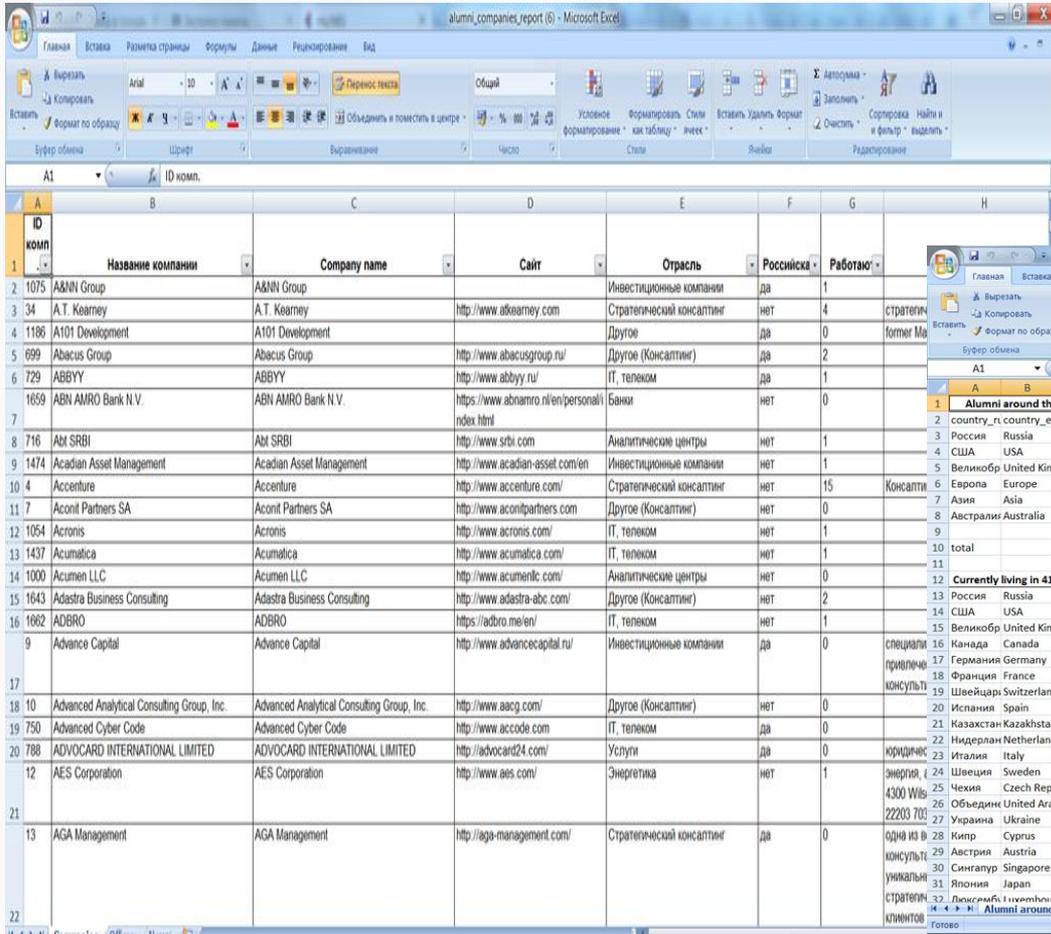
Количество студентов

	учащиеся + в ак.отпуске	+ акад. моб-ть	отчисленные	закончившие	33
бюджет	32		1	0	33
коммерция	3		5	1	9
	35		6	1	42

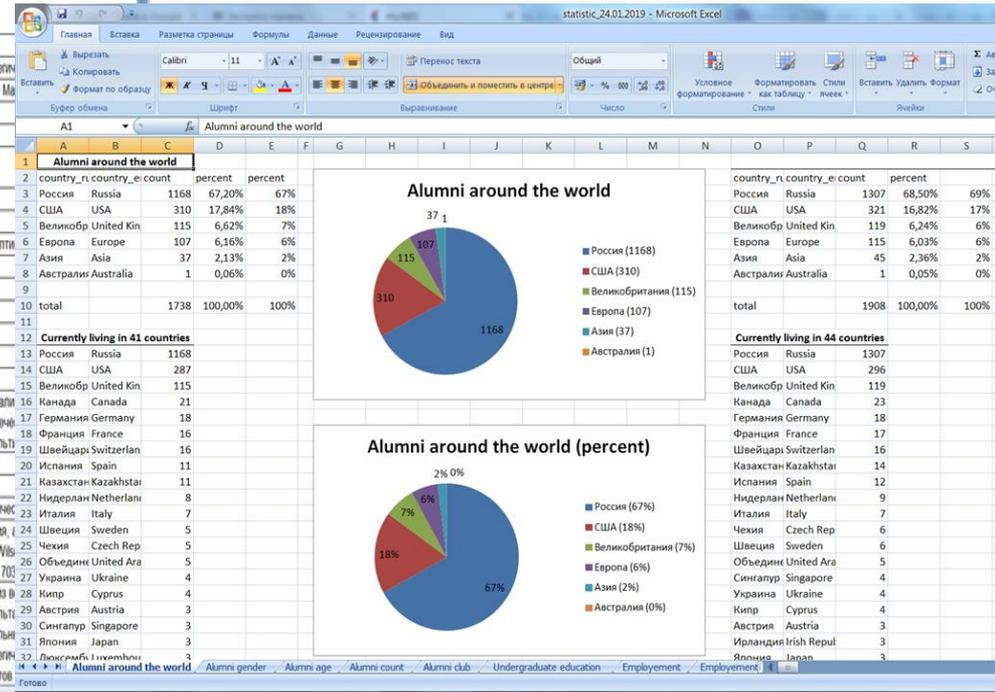


# Статистика и отчеты

Возможность составлять отчеты по разным параметрам



ID комп.	Название компании	Country name	Сайт	Отрасль	Российска	Работаю
1075	AMN Group	AMN Group		Инвестиционные компании	да	1
34	A.T. Kearney	A.T. Kearney	http://www.atearney.com	Стратегический консалтинг	нет	4
1186	A101 Development	A101 Development		Другое	да	0
699	Abacus Group	Abacus Group	http://www.abacugroup.ru/	Другое (Консалтинг)	да	2
729	ABVYY	ABVYY	http://www.abvyy.ru/	IT, телеком	да	1
1659	ABN AMRO Bank N.V.	ABN AMRO Bank N.V.	https://www.abnamro.nl/en/personal/index.html	Банки	нет	0
716	Abt SRBI	Abt SRBI	http://www.srbi.com	Аналитические центры	нет	1
1474	Acadian Asset Management	Acadian Asset Management	http://www.acadian-asset.com/en	Инвестиционные компании	нет	1
4	Accenture	Accenture	http://www.accenture.com/	Стратегический консалтинг	нет	15
7	Aconit Partners SA	Aconit Partners SA	http://www.aconitpartners.com	Другое (Консалтинг)	нет	0
1054	Acronis	Acronis	http://www.acronis.com/	IT, телеком	нет	1
1437	Acumatica	Acumatica	http://www.acumatica.com/	IT, телеком	нет	1
1000	Acumen LLC	Acumen LLC	http://www.acumenllc.com/	Аналитические центры	нет	0
1643	Adastra Business Consulting	Adastra Business Consulting	http://www.adastra-abc.com/	Другое (Консалтинг)	нет	2
1682	ADBRO	ADBRO	https://adbro.me/en/	IT, телеком	нет	1
9	Advance Capital	Advance Capital	http://www.advance-capital.ru/	Инвестиционные компании	да	0
17				специализированные консультации		
10	Advanced Analytical Consulting Group, Inc.	Advanced Analytical Consulting Group, Inc.	http://www.aacg.com/	Другое (Консалтинг)	нет	0
750	Advanced Cyber Code	Advanced Cyber Code	http://www.aacode.com	IT, телеком	да	0
788	ADVOCARD INTERNATIONAL LIMITED	ADVOCARD INTERNATIONAL LIMITED	http://advocard24.com/	Услуги	да	0
12	AES Corporation	AES Corporation	http://www.aes.com/	Энергетика	нет	1
21	AGA Management	AGA Management	http://aga-management.com/	Стратегический консалтинг	да	0
22				энергетика		



# Поиск информации и контактов

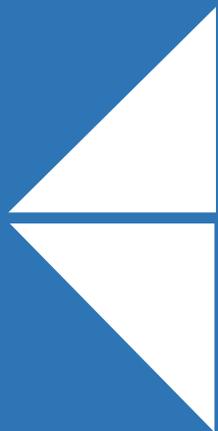
- ❑ Анкета Ассоциации выпускников РЭШ (обходной лист)
- ❑ Анкета Выпускника
- ❑ Личные контакты сотрудников с выпускником
- ❑ E-mail переписка
- ❑ Электронная регистрация на мероприятия
- ❑ Интернет: LinkedIn, Facebook, VKontakte, Telegram
- ❑ Call – центр (1 раз в год)
- ❑ Информация от сокурсников

# Добро пожаловать в диджитал мир!

- ★ Собирайте информацию
- ★ Изучайте интересы и создавайте профили выпускников
- ★ Стройте современные стратегии вовлечения
- ★ Используйте LinkedIn для общения и обучения
- ★ Используйте Twitter для оперативной связи
- ★ Используйте Instagram для доверительного общения с выпускниками
- ★ Создавайте интересный контент и дайте возможность выпускникам делиться контентом (User-generated content, share personal story)
- ★ Поощряйте инициативы выпускников



# Спасибо за внимание!



**Волкова**

Светлана Владимировна

[careers@nes.ru](mailto:careers@nes.ru)

[www.nes.ru](http://www.nes.ru)